

リテンション（維持・保持）の
実現を目指して

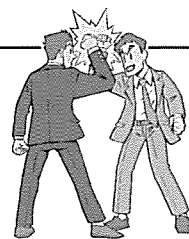
熱血講師が説く！

人手不足の今、
若者の早期退職は
深刻な経営課題！

人手不足時代の リーダー養成講座

離職を防止し、部下とともに、未来を作るために

「リテンション」とは英語の動詞 Retain（維持する、保持する）の
名詞 Retention で、欧米諸国では主要な人事マネジメント課題として
定着しています。



我が国も、人口減少、働き手の減少が始まり、リテンションはリー
ダーの主要課題になりつつあります。

『嫌なら辞めろ！』、とはいかない“人手不足時代”がやってきているのです。

今こそ、これに対応したリーダーシップの発揮法やマネジメント技法を学び、ま
ずは退職防止を実現しなければなりません。

リテンション・マネジメントは、経営的な取り組みと管理的な取り組みに区分し
て考える必要があります。経営的な取り組みとしては、人事諸制度（賃金・福利厚
生等）の整備・変革、転勤免除、非正規社員の正社員登用、キャリアルートの複線化、
能力開発機会の提供、メンター制度の導入、キャリアカウンセリングの導入、将来
像や経営戦略の提示等が挙げられます。

本講座では、もう一方の管理的取り組みに焦点を当て、新しい時代に対応したリー
ダーの在り方を提言します。

実務経験と事例をもとに、明瞭に説く講座は、全国で高い評価を得ています。

実施要項

日 時 ● 令和5年2月9日(木)午後1時30分～4時30分

会 場 ● HOCコネクト(八戸市卸センター1丁目12-10 TEL0178-28-0311)

受講料 ● 八戸法人会会員 無料 : 非会員1名1,000円(テキスト代含む)

講 師 ● (株)リーダーラボ代表取締役・中小企業診断士 大野 敬浩 氏

申込み ● 申込書に記入のうえ、2月2日までFAXにてお申込み下さい

公益社団法人八戸法人会

〒031-0076 八戸市堀端町2-3

TEL0178-45-0107 FAX0178-45-2419

定員50名

定員なり次第締切

(キリトリ線)

「人手不足時代のリーダー養成講座」申込書

会社名		電 話	
住 所		F A X	
参加者		参加者	

※個人情報の取り扱いについては、当会の事業活動以外の目的では利用することはありません。

人手不足時代のリーダー養成講座

講座内容

1. リテンション・マネジメントとは
 - (1) 人手不足の現状
 - (2) 新入社員は3年で3割以上辞める
 - (3) 退職……その理由は？
 - (4) 退職者発生による巨大な損失
 - (5) 退職防止のための組織づくり
2. 現代の環境が求める組織像
 - (1) 失敗をコントロールする
 - (2) 心理的安全性を確保する
 - (3) 部下とのコミュニケーションを強化する
 - (4) 成長できる組織を作る
 - (5) ”育て上手なリーダー” になるために
3. リーダーの自己変革
 - (1) “信頼できる” リーダーの条件
 - (2) 人間力を高める
 - (3) 「あなたの下で働きたいのです！」と言われるリーダーの特徴

講師

(株)リーダーラボ代表取締役・中小企業診断士

大野 敬浩 氏

1968年静岡県生まれ。調査会社・経営コンサルティング会社を経て、平成20年独立。株式会社リーダーラボ代表取締役社長。

全国の団体などにおける講演多数。中堅・中小企業の経営コンサルティング、人材開発トレーニング、執筆等で活躍中。主な著書に、「なぜ人は、本気で働かないのか？」(共著、同友館)「どうすれば、組織はイキイキするのか？」(同上)がある。

